|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  | | |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | 18270549 | | |
| **Konsultens namn** |  | | |
| **Konsultens plats** |  | | |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  | | |
| **Planerad semester** |  | | |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan**  ***\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  | | |
| **Har konsulten varit anställd hos Kronofogden under de senaste 12 månaderna?** |  | | |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  | | |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)** |  | | |
|  | | | |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Minst 3 års relevant arbetslivserfarenhet som konsultchef inom it och rekrytering av personal inom itområdet |  |  |  |
| Minst 3 års erfarenhet av lönesamtal och medarbetarsamtal |  |  |  |
| Minst 5 års erfarenhet av att leda medarbetare i en it-organisation |  |  |  |
| Minst 5 års erfarenhet av att leda förändrings- och utvecklingsarbete |  |  |  |
| Minst 5 års arbetslivserfarenhet av att arbeta strukturerat med rapportering, uppföljning, analys och åtgärd |  |  |  |
| Minst 2 års erfarenhet och kunskap om agila arbetssätt |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| Du har ett helhetsperspektiv där du förstår hur olika delar av verksamheten påverkar varandra. |  |  |  |
| Du har en förmåga att se problem och lösningar ur olika synvinklar |  |  |  |
| Du är serviceinriktad och resultatinriktad. |  |  |  |
| Du har lätt för att samarbeta och skapa goda relationer |  |  |  |