|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** | |  | | |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | | 18269784 | | |
| **Konsultens namn** | |  | | |
| **Konsultens plats** | |  | | |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** | |  | | |
| **Planerad semester** | |  | | |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan**  ***\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** | |  | | |
| **Har konsulten varit anställd hos Kronofogden under de senaste 12 månaderna?** | |  | | |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** | |  | | |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)** | |  | | |
|  | | | | |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Minst 3 års erfarenhet som leveransledare för ett eller flera team som arbetar med systemutveckling OCH systemförvaltning | |  |  |  |
| Minst 10 års arbetslivserfarenhet av att leda IT-systemutvecklingsprojekt | |  |  |  |
| Minst 5 års arbetslivserfarenhet av att leda projekt där ny IT-lösning egenutvecklas | |  |  |  |
| Minst 10 år arbetslivserfarenhet av arbetsledning av andra ledande utvecklingsroller | |  |  |  |
| Minst 10 års arbetslivserfarenhet av att arbeta strukturerat med rapportering, uppföljning, analys och åtgärd | |  |  |  |
| Minst 3 års erfarenhet av att leda scrumteam och även ha en certifiering som scrummaster | |  |  |  |
| Meriterande kriterier: | Poäng: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Arbetslivserfarenhet av att projektleda IT systemutvecklingsprojekt av egenutvecklade applikationer, på Myndighet, är meriterande | 200 kr |  |  |  |
| 8 års arbetslivserfarenhet av projektledning av både stora komplexa projekt och mindre projekt med en mer operativ roll. | 200 kr |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| ledarförmåga (tillitsbaserat och situationsanpassat ledarskap) | |  |  |  |
| förmåga att få saker att hända och förmågan att snabbt kunna sätta dig in i nya och komplexa frågeställningar | |  |  |  |
| kommunikationsförmåga, du kan aggregera information och anpassa kommunikation till både operativ- och managementnivå | |  |  |  |
| teknisk kompetens | |  |  |  |
| förmågan att se helheten och förstå drivkrafter och behov i verksamheten | |  |  |  |
| förmågan att se problem och lösningar ur olika synvinklar | |  |  |  |
| förmågan att arbeta strukturerat för att skapa goda kontakter och nätverk – samarbetsförmåga | |  |  |  |
| förmåga att bibehålla lugn i stressade situationer | |  |  |  |
| ansvarstagande, flexibel, strukturerad, analytisk samt lösningsorienterad | |  |  |  |