|  |  |
| --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | 18262977 |
| **Konsultens namn** |  |
| **Konsultens plats** |  |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  |
| **Planerad semester** |  |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan*****\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  |
| **Har konsulten varit anställd hos Skatteverket under de senaste 12 månaderna?** *Enligt myndighetens policy ska det ha gått minst 12 månader från det att personen varit anställd till dess att denne får återkomma i form av konsult.* |  |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)**  |  |
|  |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Arbetat minst 4 år med Red Hat Enterprise Linux |  |  |  |
| Arbetat minst 4 år med VMWare VCenter/Aria |  |  |  |
| Arbetat minst 4 år med Middleware (Weblogic Server, Tuxedo, Forms Reports, Apache) |  |  |  |
| Arbetat minst 4 år med automationsverktyg typ Ansible och AWX |  |  |  |
| Arbetat minst 4 år med ALB |  |  |  |
| Meriterande kriterier:  | Om kravet uppfylls ges prisavdrag (kr) | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Erfarenhet av operativ Linuxdrift hos myndighet | 200kr |  |  |  |
| Erfarenhet av arbete i nätverksmiljö och verktygen Squid samt Infoblox | 50kr |  |  |  |
| Erfarenhet av arbete i Splunk | 50kr |  |  |  |
| Erfarenhet av incidentledning | 50kr |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| vara lösningsorienterad och ansvarstagande |  |  |  |
| ha förmågan att ta egna initiativ och självständigt driva/äga frågor |  |  |  |
| vara prestigelös och våga fråga |  |  |  |
| tycka att det är viktigt med samarbete, god service och gott bemötande |  |  |  |
| vara en god lagspelare och se vikten av att bygga relationer och dela med sig av sina erfarenheter |  |  |  |