|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** | |  | | |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | | 18262948 | | |
| **Konsultens namn** | |  | | |
| **Konsultens plats** | |  | | |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** | |  | | |
| **Planerad semester** | |  | | |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan**  ***\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** | |  | | |
| **Har konsulten varit anställd hos Skatteverket under de senaste 12 månaderna?** *Enligt myndighetens policy ska det ha gått minst 12 månader från det att personen varit anställd till dess att denne får återkomma i form av konsult.* | |  | | |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** | |  | | |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)** | |  | | |
|  | | | | |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| **Minst 4 års aktuell arbetslivserfarenhet av:** | |  |  |  |
| Agila metoder | |  |  |  |
| Java | |  |  |  |
| IntelliJ | |  |  |  |
| Meriterande kriterier: | Om kravet uppfylls ges prisavdrag (kr) | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Erfarenhet av arbete på myndighet, eller annan större offentlig organisation. | 200kr |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| Vara driven och initiativtagande. | |  |  |  |
| Kunna arbeta ihop med andra och skapa positiva relationer med människor. | |  |  |  |
| Kunna gå in i detaljer men kan också ta ett steg tillbaka och se helheten. | |  |  |  |
| Vara strukturerad, självgående och få saker att bli gjorda | |  |  |  |
| Vara kommunikativ och bekväm med att presentera framför en grupp. | |  |  |  |