|  |  |
| --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | 18250020  |
| **Konsultens namn** |  |
| **Konsultens plats** |  |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  |
| **Planerad semester** |  |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan*****\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  |
| **Har konsulten varit anställd hos Kronofogden under de senaste 12 månaderna?**  |  |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)** |  |
|  |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Minst 10 års arbetslivserfarenhet av att leda IT systemutvecklingsprojekt med budgetansvar på +50 mnkr där lösning är komplex med många integrationer och kundkanaler |  |  |  |
| Minst 5 års arbetslivserfarenhet av att leda projekt där ny IT lösning egenutvecklas |  |  |  |
| Minst 10 år arbetslivserfarenhet av arbetsledning av andra ledande utvecklingsroller |  |  |  |
| Minst 10 års arbetslivserfarenhet av att arbeta strukturerat med rapportering, uppföljning, analys och åtgärd |  |  |  |
| Minst 5 års arbetslivserfarenhet av programledning, att ansvara för flertalet ingående delprojekt som resulterar i en strategisk slutleverans. |  |  |  |
| Meriterande kriterier:  | Poäng: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Arbetslivserfarenhet av att projektleda IT systemutvecklingsprojekt av egenutvecklade applikationer på Myndighet är meriterande | 200kr |  |  |  |
| 10 års arbetslivserfarenhet av projektledning av både stora komplexa projekt och mindre projekt med en mer operativ roll. | 100kr |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| Ledarförmåga (tillitsbaserat och situationsanpassat ledarskap) |  |  |  |
| Förmåga att få saker att hända och förmågan att snabbt kunna sätta dig in i nya och komplexa frågeställningar. |  |  |  |
| Kommunikationsförmåga, du kan aggregera information och anpassa kommunikation till både operativ- och management nivå. |  |  |  |
| Teknisk kompetens |  |  |  |
| Förmågan att se helheten och förstå drivkrafter och behov i verksamheten |  |  |  |
| Förmågan att se problem och lösningar ur olika synvinklar |  |  |  |
| Förmågan att arbeta strukturerat för att skapa goda kontakter och nätverk – samarbetsförmåga |  |  |  |
| Förmåga att bibehålla lugn i stressade situationer |  |  |  |
| Ansvarstagande, flexibel, strukturerad, analytisk samt lösningsorienterad |  |  |  |