|  |  |
| --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | 18159426 |
| **Konsultens namn** |  |
| **Konsultens plats** |  |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  |
| **Planerad semester** |  |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan*****\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  |
| **Har konsulten varit anställd hos Kronofogden under de senaste 12 månaderna?**  |  |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)** |  |
|  |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Erfarenhet av att driva utveckling av ekonomiprocesser och betalflöden |  |  |  |
| Minst 10 års erfarenhet av att arbeta med verksamhetsutveckling |  |  |  |
| Minst 2 års erfarenhet av att arbeta med verksamhetsutveckling i agila miljöer |  |  |  |
| Minst 5 års erfarenhet av att arbeta med processutveckling i stora komplexa miljöer med många system och integrationer. |  |  |  |
| Minst 2 års erfarenhet av att arbeta med målmodellering och målstyrning |  |  |  |
| Minst 2 års erfarenhet av att ha arbetat i modelleringsverktyget Sparxx EA |  |  |  |
| Minst 5 års erfarenhet av att har arbetat som projektledare |  |  |  |
| Uppdragserfarenhet av att införa ny teknologi med stor påverkan på en verksamhets befintliga arbetssätt |  |  |  |
| Dokumenterad erfarenhet att leda workshops som låser upp svåra eller oklara situationer och skapar förståelse och samsyn. |  |  |  |
| Minst 5 års arbetserfarenhet från offentlig sektor |  |  |  |
| Har i minst två uppdrag arbetat med effektanalys och effekthemtagning |  |  |  |
| Har i minst tre uppdrag arbetat med förändringsledning |  |  |  |
| Certifierad verksamhetsarkitekt (bifoga certifikat) |  |  |  |
| Relevant utbildning i förändringsledning – till exempel Prosci/ADKAR eller motsvarande |  |  |  |
| Meriterande kriterier:  | Poäng: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Certifiering i SAFe-ramverket eller annan agil certifiering (bifoga certifikat) |  |  |  |  |
| Utbildad i workshop-ledning |  |  |  |  |
| Utbildning i projektledning |  |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| Snabbt kunna ställa om och anpassa sig till olika situationer och grupperingar |  |  |  |
| Kunna ta egna initiativ och är van vid att utföra aktiviteter självständigt samtidigt som andra personers bidrag koordineras. |  |  |  |
| Hantera ett uppdrag som innebär både eget självständigt arbete och att leda andra i arbete. |  |  |  |
| Ha en känsla för att se helheten och förmåga att analysera behov, samt på på ett strukturerat och effektivt sätt gå över till handling med återkommande uppföljningar. |  |  |  |
| Har förmåga och vilja att samarbeta och främja en god arbetsmiljö |  |  |  |
| Har en god kommunikativ förmåga och kan skapa delaktighet och engagemang |  |  |  |
|  |  |  |  |