|  |  |
| --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | **18155335** |
| **Konsultens namn** |  |
| **Konsultens plats** |  |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  |
| **Planerad semester** |  |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan*****\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  |
| **Har konsulten varit anställd hos Skatteverket under de senaste 12 månaderna?** *Enligt myndighetens policy ska det ha gått minst 12 månader från det att personen varit anställd till dess att denne får återkomma i form av konsult.* |  |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)**  |  |
|  |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Minst 8 års erfarenhet (varav minst 3 år i Qlik Sense) av att utveckla och optimera appar i Qlik, så att de fungerar snabbt och driftsäkert |  |  |  |
| Minst 8 års erfarenhet av att hantera och koppla olika datakällor till Qlik |  |  |  |
| Erfarenhet av att bygga HR-applikationer i Qlik med data som bygger på lönearter från lönesystem |  |  |  |
| Erfarenhet av att bygga Qlik-applikationer i offentlig sektor |  |  |  |
| Minst 8 års erfarenhet av att utforma och felsöka i Qlik infrastruktur |  |  |  |
| Meriterande kriterier:  | Om kravet uppfylls ges prisavdrag (kr) | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Erfarenhet av att bygga Qlik-applikationer utifrån data från lönesystemet Heroma. | 150 |  |  |  |
| Erfarenhet av att bygga Qlik-applikationer utifrån data från lönesystemet Palasso. | 75 |  |  |  |
| Är partner till Qlik alternativt tillhör en organisation som är partner till Qlik. | 100 |  |  |  |
| Erfarenhet från att ha arbetat med lönesystem och/eller genomfört migrereringar av lönesystem | 100 |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| God samarbetsförmåga |  |  |  |
| Självständig i sitt arbete och har lätt att driva arbetet framåt |  |  |  |
| Noggrann i sitt arbete för att uppnå hög kvalitet |  |  |  |
| Flexibel i sitt arbetssätt då saker och ting med kort varsel kan förändras och kräva andra metoder och angreppssätt |  |  |  |