|  |  |
| --- | --- |
| **Bolag som lämnar anbud** |  |
| **Förfrågan & förfrågans ID** | **17968295** |
| **Konsultens namn** |  |
| **Konsultens plats** |  |
| **Tillgänglighet (från vilket datum)** |  |
| **Planerad semester** |  |
| **Är personen anställd i bolag som lämnar anbud (Ja/nej), om nej besvara nedan*****\*Svaret är bindande dvs. en sanningsförsäkran*** |  |
| **Har konsulten varit anställd hos Skatteverket under de senaste 12 månaderna?** *Enligt myndighetens policy ska det ha gått minst 12 månader från det att personen varit anställd till dess att denne får återkomma i form av konsult.* |  |
| **Kommer konsulten bli anställd i bolag som lämnat anbud vid uppdragsstart (Ja/Nej)** |  |
| **Kort presentation (inriktad mot förfrågan)**  |  |
|  |
| Konsulten ***ska*** minst ha följande kompetenser och/eller erfarenheter: | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Minst 10 års erfarenhet inom informationssäkerhet |  |  |  |
| Djup erfarenhet av och kunskap i informationssäkerhet (MSBFS 2020:6) |  |  |  |
| Djup erfarenhet av och kunskap i ISO 27000-serien |  |  |  |
| Djup erfarenhet av och kunskap i säkerhetsskyddslagstiftningen (2018:585) |  |  |  |
| Erfarenhet från arbete med säkerhetsskydd och informationssäkerhet på större svensk myndighet |  |  |  |
| Meriterande kriterier:  | Om kravet uppfylls ges prisavdrag (kr) | Ja/Nej | Beskriv hur kravet uppfylls samt referera till uppdrag i CV för att anbud ska kunna godkännas. Ange minst 1 exempel från tidigare arbetslivserfarenhet. | År av erfarenhet |
| Tidigare erfarenhet av utveckling av modeller och metoder för riskanalys och informationsklassning | 250 |  |  |  |
| Tidigare erfarenhet de senaste tre åren från större myndighet med minst 10 000 anställda | 200 |  |  |  |
| Personliga egenskaper: | Ja/Nej | Bedöms vid intervju: |  |
| Serviceorienterad |  |  |  |
| Problemlösare |  |  |  |
| God förmåga att arbeta i team |  |  |  |